



JAARVERSLAG GMR OVER 2024

Inhoud

In dit jaarverslag over 2024 staat de volgende informatie:

1. Algemene informatie over de GMR
2. Samenstelling van deze GMR
3. Terugblik van de GMR op 2024
4. Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten
5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht
6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen
7. Door de GMR genomen besluiten en gegeven adviezen
8. Vooruitblik van de GMR op 2025

1 - Algemene informatie over de GMR

De GMR is het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau. Deze raad heeft op grond van de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) advies- en instemmingsrecht op zaken die een meerderheid van de scholen aangaan.

2 - Samenstelling van de GMR

De GMR van PCBO bestaat uit vier leden namens de personeelsgeleding en vier leden namens de oudergeleding van alle scholen.

Aan het eind van 2024 was de GMR als volgt samengesteld:

De heer A. (Andy) Ramrattan, voorzitter en lid van de oudergeleding
Mevrouw J. (Jeannet) van den Berg, lid van de personeelsgeleding
Mevrouw I. (Ingrid) Delhaas, lid van de personeelsgeleding
Mevrouw A. (Ayca) Haaring-Özkan, lid van de oudergeleding
Mevrouw N. (Nancy) Kruit, lid van de personeelsgeleding
De heer M. (Mark) van der Veen, lid van de personeelsgeleding

Er waren twee vacatures voor leden van de oudergeleding.

De GMR wordt sinds mei 2024 ondersteund door mevrouw E. (Els) Jelierse, ambtelijk secretaris.

3 - Terugblik van de GMR op 2024

Het afgelopen jaar stond voor de GMR in het teken van samenwerking, betrokkenheid en belangrijke beleidsbeslissingen. We hebben als raad een waardevolle bijdrage geleverd aan diverse thema's binnen PCBO Rotterdam, variërend van veiligheid en personeelsbeleid tot financiële vraagstukken en de benoeming van de nieuwe bestuurder.

Onze samenwerking met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is verder versterkt, onder andere door structurele overleggen en actieve betrokkenheid bij de benoeming van de nieuwe bestuurder. Daarnaast hebben we onze communicatie met de achterban verbeterd door het delen van samenvattingen van GMR-vergaderingen en het versterken van de verbinding met de MR-en. Dit is nog niet optimaal en zal in 2025 een nieuw speerpunt worden (zie hoofdstuk 8 van dit jaarverslag).

Belangrijke onderwerpen die in 2024 centraal stonden, waren onder meer de vergrijzing binnen het personeelsbestand, het lerarentekort, en de voortgang op thema's als burgerschap en sociale veiligheid. Ook hebben we een kritisch oog gehouden op de financiële situatie en de begroting voor de komende jaren.

Ik wil alle GMR-leden bedanken voor hun inzet en constructieve bijdrage. We kijken uit naar 2025, waarin we verder bouwen aan een sterke medezeggenschap binnen PCBO.

Namens de GMR,
Andy Ramrattan, voorzitter

4 - Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten

De GMR komt minimaal vier keer per jaar bijeen in een vergadering. Op advies- en instemmingsaanvragen wordt binnen zes weken gereageerd.

De vergaderdata in 2024 waren 16 april, 1 juli, 17 september en 10 december.

5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht

Het College van Bestuur (CvB) wordt voor alle GMR-vergaderingen uitgenodigd om onderwerpen toe te lichten en vragen te beantwoorden. Ook tussentijds is er regelmatig afstemming met het CvB. Ook is er een startgesprek gevoerd met de nieuwe bestuurder om de verdere samenwerking te bespreken.

De GMR heeft daarnaast tweemaal per jaar een overleg met de leden van de Raad van Toezicht, zoals voorgeschreven in de WMS.

De eerste keer heeft de GMR een themabijeenkomst gehad met de Raad van Toezicht over (sociale) veiligheid op de school. Hierbij is gesproken over persoonlijke zienswijzen en beelden over sociale veiligheid binnen klassen, maar ook binnen PCBO als werkgever. Bij de tweede bijeenkomst van de GMR met de RvT is ingegaan op de wisselingen in de RvT, de GMR en het CvB en op de verschillende rollen en het belang van een goede samenwerking tussen deze drie gremia.

Verder is er extra afstemming geweest met de RvT, naast de reguliere overleggen. Zo is de GMR betrokken geweest bij de wervingsprocedure van de nieuwe voorzitter van het CvB en hebben de GMR-leden een positief advies gegeven op haar benoeming.

6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen in 2024

Beleidsmatige zaken

Betreft:

Beleid rond stagevergoeding
Uitkomsten van het fototraject
Sturingsfilosofie en het daarbij horende traject

Besproken op:

16 april
16 april
16 april, 1 juli, 17 september en 10 december

Vervolg Beleidsmatige zaken

Betreft:

Uitbreiding van het handelingsprotocol kindermishandeling en huiselijk geweld met informatie over de meld-, overleg- en aangifteplicht

Besproken op:

10 december

Communicatie-gerelateerde zaken

Betreft:

Actualiteitenrapportage van het CvB

Besproken op:

1 juli, 17 september en 10 december

Publiceren van samenvattingen van GMR-vergaderingen en agenda's van GMR-vergaderingen op de PCBO-website

17 september

Aanmaak van een Sharepointomgeving en een mailbox voor de GMR

17 september en 10 december

Verbeteren van de communicatie met de achterban

17 september en 10 december

Versterken van de communicatie met de MR-en, te starten met het delen van samenvattingen van GMR-vergaderingen met de voorzitters van de MR-en

17 september en 10 december

Inzetten van een infographic over wat de GMR doet en wat de MR-en doen

10 december

Voorbereiden van presentaties over te bespreken onderwerpen in GMR-vergaderingen

10 december

Personeel- en formatiegerelateerde zaken

Betreft:

Vergrijzing van het personeelsbestand en het belang van het aantrekken en behouden van meer jongere collega's
Stand van zaken met betrekking tot vacatures en benoemingen van nieuwe schooldirecteuren

Besproken op:

1 juli

1 juli en 17 september

Onderwijsgerelateerde zaken

Betreft:

Oplis en het lerarentekort

Besproken op:

1 juli

Herstelbezoek van de inspectie bij Klaver Heiplaat

17 september

Jaarlijks gesprek van de inspectie met de bestuurder

17 september

Bezoeken van de nieuwe bestuurder aan de scholen

17 september en 10 december

Bezoek van een inspecteur van het speciaal onderwijs en twee inspecteurs voor het reguliere onderwijs

10 december

Organisatorische zaken

Betreft:

MARAP 1 en MARAP 2

Besproken op:

1 juli en 10 december

Terugloop van het leerlingenaantal

1 juli

Jaarverslag PCBO over 2023

1 juli

Afscheid van Diane Middelkoop als vertegenwoordiger van het CvB bij de GMR-vergaderingen

1 juli

Vervolg Organisatorische zaken

Betreft:

Voortgang van het thema burgerschap in het kader van de wet burgerschap

Benoeming en a.s. start van Ingrid van Doesburg als nieuwe bestuurder

Afscheid van Frederik van Winkelen als interim bestuurder

Procedure rond de vacatures van twee nieuwe directeurs en een nieuwe bestuurssecretaris op het bestuursbureau

Invulling van een aantal andere functies bij het bestuursbureau

Eerste ervaringen van de nieuwe bestuurder

Besproken op:

1 juli en 17 september

17 september

10 december

10 december

10 december

10 december

Financieel gerelateerde zaken

Betreft:

Werkwijze ten aanzien van directeurs bij de begroting Jaarrekening PCBO over 2023

Vacatievergoeding voor de oudergeleding in de GMR

Vragen van de GMR over de financiële situatie van PCBO

Kaderbrief t.b.v. begroting 2025-2028

Concept-begroting GMR voor 2025

Aankondiging concept-begroting 2025-2028

Arbeidsmarkttoelage scholen in 2025

Besproken op:

1 juli

1 juli

1 juli en 17 september

1 juli en 10 december

17 september

17 september en 10 december

10 december

10 december

Medezeggenschap gerelateerde zaken

Betreft:

Inzet van een ambtelijk secretaris voor de GMR

Op peil brengen van de bezetting van de GMR

Planning GMR-vergaderingen en GMR-/RvT-overleggen in schooljaar 2024-2025

Jaarplanning voor te bespreken onderwerpen in de GMR in schooljaar 2024-2025

Versterking van de GMR met twee nieuwe PGMR-leden

Stand van zaken GMR-reglement

Medezeggenschaps cursussen in 2025

Besproken op:

16 april

16 april en 1 juli

1 juli en 17 september

1 juli en 17 september

17 september

17 september en 10 december

17 september en 10 december

Overige besproken zaken

Betreft:

Ontwikkelingen in het ziekteverzuim

Wisseling van de voorzitter van de RvT

Betrokkenheid van de GMR bij de selectie van nieuwe RvT-leden

Vakantieregeling FOKOR voor schooljaar 2025-2026

Huisvesting van het bestuursbureau

Voorstel voor een nieuwe contactpersoon vanuit de RvT naar de GMR

Behoeft van de GMR aan een overzicht van de 'routes' die mogelijk zijn op het gebied van klachten en veiligheid

Besproken op:

1 juli en 10 december

17 september

17 september

17 september

10 december

10 december

10 december

7. Door de GMR gegeven adviezen en genomen besluiten

Hierna staan de in 2024 gegeven adviezen op adviesaanvragen en genomen GMR-besluiten op instemmingsverzoeken en de hierbij behorende data.

Betreft:	Datum:
Positief advies over de benoeming van Ingrid van Doesburg tot nieuwe bestuurder van PCBO	16 juli
Positief advies over de kaderbrief 2025	23 september
Negatief advies op de vakantieregeling FOKOR voor schooljaar 2025-2026	25 november
Positief advies over de uitbreiding van het handelingsprotocol kindermishandeling en huiselijk geweld met informatie over de meld-, overleg- en aangifteplicht	16 december

Genomen besluiten op instemmingsaanvragen:

Betreft:	Datum:
Instemming met het voorstel om Marjolijne Lewis als nieuwe contactpersoon vanuit de RvT voor de GMR te benoemen	16 december

Daarnaast heeft de GMR een reactie gegeven op de concept-wervingsprofielen voor de nieuwe bestuurder en de nieuwe bestuurssecretaris (op respectievelijk 28 mei en 7 november).

8 -Vooruitblik van de GMR op 2025

In 2025 blijft de GMR zich inzetten voor goed onderwijs, een veilig schoolklimaat en een sterke medezeggenschap binnen PCBO Rotterdam. Belangrijke thema's zijn het lerarentekort, werkdruk, financiële stabiliteit en de verdere ontwikkeling van het veiligheidsbeleid.

We zullen de samenwerking met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht voortzetten en versterken, met aandacht voor transparantie en betrokkenheid. Ook willen we de communicatie met de achterban verder verbeteren en de samenwerking met de MR-en van de PCBO-scholen intensiveren. Samen zorgen we voor een toekomstbestendig PCBO. We kijken uit naar een constructief en productief jaar!

Namens de GMR,

Andy Ramrattan, voorzitter